



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración

“ESTILOS DE LIDERAZGO Y CLIMA ORGANIZACIONAL. Revisión de la Literatura

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Administración

Autores:

Celeste Manrique Jaramillo

Sabrina Olortegui Vílchez

Asesor:

Dr. Henry Ventura Aguilar

Trujillo - Perú

2018

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	4
AGRADECIMIENTO.....	5
ÍNDICE DE TABLAS	7
RESUMEN	8
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	9
CAPÍTULO II METODOLOGÍA.....	12
CAPÍTULO III RESULTADOS	14
CAPÍTULO IV DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	20
REFERENCIAS.....	23
ANEXOS	25

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Investigaciones según autor. 14

Tabla 2. Metodología según investigaciones. 16

Tabla 3 : Investigaciones de las dos variables propuestas por diversos autores25

RESUMEN

El presente artículo es resultado de una revisión sistemática que tuvo por objetivo determinar los elementos metodológicos y principales descubrimientos de las investigaciones relativas al estudio conjunto de los estilos de liderazgo y clima organizacional, en el ámbito laboral existente de las diferentes empresas. Por otro lado, de acuerdo a los programas Science, Scielo, Dialnet Pubmed, Mendeley y Redalyc, se eligió trece de los 100 artículos científicos en afinidad con nuestra investigación, y se logró enfocar en los últimos estudios de acuerdo a los periodos 2010 – 2017. Sus elementos metodológicos con más caracterización fueron el diseño de correlación, Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ), Cuestionario de Lewin & Stringer. La principal conclusión referida a estas dos variables, fue que el Estilo de liderazgo influye en un grupo de individuos para alcanzar los objetivos y es el mismo líder quien genera un clima organizacional positivo.

PALABRAS CLAVES: Estilos de Liderazgo, Clima organizacional; Estilo Transformacional, Estilo Transaccional y Laissez Faire

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

- Arias, W., & Arias, G. (2014). Relación entre el Clima Organizacional y la Satisfacción Laboral .
- Barroso, & Salazar. (2010). Liderazgo y Clima organizacional en maquiladoras textiles de exportación. *The Anáhuac Journal Business and Economics* .
- Castro , A., & Benatuil, D. (2007). Estilos de liderazgo, inteligencia y conocimiento tácito.
- Cuadra, A., & Veloso , C. (2010). Grado de supervisión como variable moderadora entre liderazgo y satisfacción, motivación y clima organizacional. *Revista Chilena de ingeniería*.
- Cuadrado , I., Molero , F., & Navas, M. (2013). El liderazgo de hombres y mujeres: Diferencias en estilos de liderazgo, relaciones entre estilos y predictores de variables de resultado organizacional . *ACCIÓN PSICOLÓGICA*, 115-129.
- García, M., Reyes , M., & Ureña , E. (2015). Clima organizacional de equipos directivos y su relación con los resultados en la atención a la salud.
- Lupano, M., & Castro, A. (2015). Estudios sobre liderazgo. Teorías y evaluación. *Psicología, Cultura y Sociedad* .
- Magaña Medina, D., Sandoval Caraveo, M., & Surdez Pérez Edith. (2013). CLIMA ORGANIZACIONAL EN PROFESORES INVESTIGADORES DE UNA INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR. *Revista Actualidades Investigativas en Educación* .
- Mendoza, I., García, B., & Uribe , J. (2014). Liderazgo y su Relación con Variables De Resultado: un Modelo Estructural comparativo entre liderazgo transformacional y transaccional en una empresa de entrenamiento en México.
- Molero , F., Recio , P., & Cuadrado, I. (2010). Liderazgo transformacional y liderazgo transaccional: un análisis de la estructura factorial del Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) en una muestra española. *Revista Psicothema*.
- Molero, F., Recio , P., & Cuadrado, I. (2010). Liderazgo transformacional y liderazgo transaccional: un análisis de la estructura factorial del Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ). 495-501.
- Montoya, P., Bello, N., Bermúdez , N., Burgos, F., Fuente, M., & Padilla, A. (2017). Satisfacción Laboral y su Relación con el Clima Organizacional en funcionarios de una Universidad Estatal Chilena.
- Ortiz, & Mendoza. (2006). El liderazgo transformacional, dimensiones e impacto en la cultura organizacional y eficacia de las empresas. *Facultad de ciencias económicas: investigación y reflexión*.

- Peña , R., Hernández, M., & Velez, A. (2015). Clima organizacional de equipos directivos.
- Peraza, & Remus. (2014). Clima Organizacional: Conceptos y experiencias .
- Salvador Juarez, A. (2012). Clima organizacional y satisfaccion laboral. *Revista Mèdica del Instituto Mexicano del Seguro Social*.
- Sandoval, M., Magaña, D., & Surdez , E. (2013). CLIMA ORGANIZACIONAL EN PROFESORES INVESTIGADORES DE UNA INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR. *Revista Actualidades Investigativas en Educaciòn*.
- Serrano, J., & Portalanza, A. (2014). Influencia del liderazgo sobre el clima organizacional. *Suma de Negocios*.